



Vrijwilligersbeleid KHSN

Samen bouwen aan een sterke, veilige en toekomstbestendige handboogsport

1. Uitgangspunt

Vrijwilligers vormen het fundament van de handboogsport in Nederland. KHSN ziet vrijwilligers als dragers van de sport en creëert de voorwaarden waarin zij hun rol met plezier, veiligheid en impact kunnen vervullen.

2. Doel

- Aantrekken en behouden van betrokken vrijwilligers.
- Bieden van een veilige, duidelijke en professionele werkomgeving.
- Versterken van kwaliteit en continuïteit binnen verenigingen en bond.

3. Rollen en verantwoordelijkheden

- **Verenigingen**
Zijn primair verantwoordelijk voor de inzet, begeleiding en het welzijn van vrijwilligers binnen de eigen organisatie.
- **KHSN**
Stelt kaders, faciliteert, ondersteunt en ontwikkelt tools en opleidingen. KHSN is niet verantwoordelijk voor de uitvoering op verenigingsniveau.
- **Vrijwilligers**
Handelen binnen de afspraken en gedragscodes van de vereniging en de richtlijnen van KHSN.

4. Werving en onboarding

- Heldere rolomschrijvingen en verwachtingen zoals beschreven in [Commissies en werkgroepen - Koninklijke HandboogSport Nederland](#).
- Inzet op talent, motivatie en passendheid.
- Zorgvuldige introductie en begeleiding bij start vanuit de corresponderende commissie, bondsmedewerker of aftredend functionaris.

5. Begeleiding en ontwikkeling

- Toegang tot opleidingen en bijscholing.
- Mogelijkheden voor persoonlijke groei binnen de sport.
- KHSN heeft medewerkers op o.a. wedstrijd zaken, verenigingsbestuur en sportontwikkeling die de vrijwilligers voorzien van ondersteuning en advies.



6. Waardering en behoud

- Erkenning en zichtbaarheid van inzet door middel van online publicaties en door KHSN georganiseerde informele bijeenkomsten om vrijwilligers in het zonnetje te zetten.
- Passende waarderingmomenten zoals de jaarlijkse handboogawards, met onder andere prijzen voor de vereniging van het jaar en vrijwilliger van het jaar.

7. Sociale veiligheid

KHSN adviseert verenigingen om in elk geval voor alle functionarissen (bestuur- en commissieleden, trainers/coaches) een VOG aan te vragen. Meer informatie is te vinden op [de website](#).

Verder hanteert KHSN de richtlijnen van het Centrum Veilige Sport Nederland en de geldende gedragscodes binnen de sport.

Verenigingen dragen zorg voor een sociaal veilige omgeving, waaronder de inzet van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) en het toepassen van geldende richtlijnen.

Voor procedures, rollen en verantwoordelijkheden bij meldingen en incidenten wordt verwezen naar de [Handreiking sociale veiligheid & procedures](#) van KHSN. Deze is leidend.

8. Verzekeringen

Vrijwilligerswerk kan risico's met zich meebrengen. KHSN vindt het belangrijk dat vrijwilligers goed verzekerd zijn, zodat zij niet hoeven op te draaien voor de financiële gevolgen van schade. Daarom heeft KHSN voor haar vrijwilligers de volgende collectieve verzekeringen afgesloten:

- aansprakelijkheidsverzekering
- ongevallenverzekering,
- bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering,

Het [KHSN-verzekeringsplatform](#) biedt een overzicht van alle collectieve verzekeringen; inclusief onderliggende voorwaarden.



9. Randvoorwaarden

- Vrijwilligers werken binnen duidelijke afspraken en kaders
- KHSN ondersteunt waar nodig met middelen, kennis en tools
- Vergoedingen zijn transparant en conform wet- en regelgeving

10. Doorontwikkeling

KHSN ontwikkelt dit beleid door in samenwerking met verenigingen, rayons en partners, met als doel een aantrekkelijke en toekomstbestendige sportomgeving.

KHSN – Altijd raak.